

Addendum bij het Implementatieplan nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

Inleiding

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in werking getreden. Als gevolg hiervan dient de pensioenregeling van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (hierna: POB, het pensioenfonds of het fonds) te worden aangepast. Sociale partners in de sector openbare bibliotheken hebben hiertoe op 10 oktober 2023 een transitieplan vastgesteld. POB heeft vervolgens op 20 augustus 2024 het implementatieplan vastgesteld. In het implementatieplan legt het fonds schriftelijk vast op welke wijze de voorbereidingen worden getroffen voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling en op welke wijze invulling zal worden gegeven aan de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. De beoogde ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling is 1 juli 2025. Per deze datum worden de onder de huidige pensioenregeling opgebouwde pensioenen dan via een collectieve waardeoverdracht ingebracht in de nieuwe pensioenregeling (invaren).

Zowel het transitieplan als het implementatieplan zijn op de website van POB openbaar gemaakt.

Aanleiding voor dit addendum

POB heeft op 29 augustus 2024 bij De Nederlandsche Bank (DNB) melding gedaan van een voorgenomen collectieve waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 150m, tweede lid van de Pensioenwet (invaarmelding). De beoogde datum van overdracht is 1 juli 2025. Na de invaarmelding is een periode van inhoudelijke beoordeling van de invaarmelding door DNB van start gegaan. Op 14 mei 2025 heeft DNB het fonds per brief geïnformeerd dat DNB besloten heeft geen verbod tot waardeoverdracht op te leggen, zoals bedoeld in artikel 150m, tweede lid van de Pensioenwet.

Als uitvloeisel van de inhoudelijke beoordeling van de invaarmelding door DNB, is het bestuur van POB tot nadere inzichten gekomen. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur van POB besloten haar eerder vastgestelde beleid in het kader van de overgang naar en uitvoering van de nieuwe pensioenregeling op een aantal onderdelen te verduidelijken dan wel aan te passen. De betreffende verduidelijkingen en aanpassingen worden vastgelegd met dit addendum op het implementatieplan.

Het bestuur van POB heeft dit addendum op 10 juni 2025 vastgesteld. Het addendum vormt met ingang van deze datum een onlosmakelijk geheel met het implementatieplan van 20 augustus 2024 inclusief bijlagen. Bij strijdigheid tussen de inhoud van het addendum en het implementatieplan (inclusief bijlagen) prevaleert de inhoud van dit addendum.

Het bestuur van POB is van mening dat de in dit addendum opgenomen verduidelijkingen en aanvullingen niet leiden tot een materiële wijziging in de aanvaarding van de opdracht van sociale partners tot uitvoering van de nieuwe pensioenregeling inclusief het invaren van de opgebouwde pensioenen van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling.

Het addendum zal binnen 14 dagen na vaststelling op de website van POB openbaar worden gemaakt.

Verduidelijkingen en aanpassingen op het implementatieplan

Uit de beoordeling van de invaarmelding door DNB is een aantal bevindingen gekomen. Het bestuur van POB heeft de afgelopen periode op meerdere momenten overleg gehad met DNB over de door DNB geconstateerde bevindingen. Een aantal van deze bevindingen en de overleggen hierover met DNB hebben bij het bestuur tot nader inzicht geleid. En zijn vervolgens voor het bestuur van POB aanleiding geweest om haar eerdere beoordeling van evenwichtigheid van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling (en de daaraan ten grondslag liggende besluitvorming), waarvan de uitkomst is vastgelegd in het implementatieplan, te heroverwegen. Als uitkomst hiervan heeft het bestuur het volgende besloten¹:

¹ Op detailniveau zijn er diverse andere wijzigingen opgetreden in de invulling van de nieuwe pensioenregeling en de uitvoering daarvan. Deze zijn naar de mening van het bestuur van POB niet materieel en hebben niet geleid tot wijzigingen in de vermogensverdeling bij invaren. Om die reden zijn de betreffende wijzigingen niet in dit addendum opgenomen.

1. In haar afwegingen omtrent evenwichtigheid van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling relatief meer gewicht toe te kennen aan de maatstaf netto profijt.
2. De ondergrens van de bandbreedte voor het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel aan te passen naar -5% voor alle deelnemersgroepen, alle leeftijden en in alle beschouwde scenario's.
3. In beginsel over te gaan tot herverdeling van vermogen na toepassing van de standaardregel bij invaren wanneer het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel de ondergrens van -5% onderschrijdt.
4. De compensatiestaffel zoals deze is vastgesteld om uitvoering te geven aan de door sociale partners overeengekomen compensatieregeling voor afschaffing van de doorsneesystematiek, is gebaseerd op onder andere een lange termijn verwachting voor de rente en een lange termijn verwachting voor het rendement op zakelijke waarden. De compensatiestaffel zal worden aangepast indien uiterlijk op 31 mei 2025 een lagere rentestand optreedt dan de thans gehanteerde 1,5% voor vaststelling van de compensatiestaffel. De compensatiestaffel zal dan worden herzien op basis van deze lagere rentestand. Het rendement op zakelijke waarden zal in dit geval navenant verlaagd worden.²

Transitiedoelstellingen van het fonds

In paragraaf 5.2.11 van het implementatieplan zijn de transitiedoelstellingen van het fonds opgenomen. Bij de nadere uitwerking van de nieuwe pensioenregeling heeft het bestuur van POB geconstateerd dat de transitiedoelstellingen op onderdelen nadere uitwerking behoeften. Ten behoeve van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling heeft het fonds uiteindelijk de volgende zes doelstellingen gedefinieerd:

² Inmiddels is vastgesteld dat de rentestand per 31 mei 2025 boven het niveau van 1,5% ligt. De compensatiestaffel zoals eerder vastgesteld, behoeft dan ook geen bijstelling.

1. Geen onevenredig nadeel als gevolg van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden: het netto profijt effect en de vervangingsratio's van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dienen binnen de bandbreedtes te blijven.
2. Compensatie afschaffing doorsneesystematiek voor deelnemers: de compensatiemethodiek waarborgt voor deelnemers in een mediaan scenario ten minste een vervangingsratio van 100% en vanaf leeftijd 45 jaar een positief netto profijt effect voor toekomstig op te bouwen aanspraken.
3. Solidariteitsreserve: beperking kortingskans ingegane uitkering. Hier is geen concrete bandbreedte voor vastgesteld.
4. Solidariteitsreserve: de herverdeling via de solidariteitsreserve is ex-ante beperkt. Hiertoe wordt gekeken naar het saldo van alle baten en lasten van de solidariteitsreserve uitgedrukt als percentage van de pensioenuitkeringen, zowel in een gemiddeld als in een slecht weer scenario. De volgende maatstaven worden hierbij gehanteerd:
 - a. De verwachte/mediaan bijdrage (saldo van baten en lasten) dient voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten positief te zijn bij een bij aanvang volledig gevulde solidariteitsreserve. Bij een bij aanvang niet volledig gevulde solidariteitsreserve, mag de verwachte (netto) bijdrage beperkt (maximaal 5%) negatief zijn.
 - b. In een slecht weer scenario wordt meer ongelijkheid tussen generaties geaccepteerd. In dat geval wordt de reserve effectief ingezet voor pensioengerechtigden, hetgeen een prijs heeft voor de andere generaties. De bijdrage (saldo van baten en lasten) mag voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten in dit geval beperkt (maximaal 5%) negatief zijn bij een bij aanvang volledig gevulde solidariteitsreserve. Bij een bij aanvang niet volledig gevulde solidariteitsreserve, mag de verwachte (netto) bijdrage enigszins (maximaal 10%) negatief zijn voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten, met uitzondering voor jonge gewezen deelnemers. Voor deze groep mag de verwachte (netto) bijdrage wat meer negatief zijn (maximaal 20%), vanwege de in euro's beperkte achteruitgang en de mogelijkheid tot financiële bijsturing tot de pensioendatum.

5. Alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dienen zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd te kunnen voelen: het bestuur kijkt hiertoe zowel naar het verwachte pensioen (in termen van vervangingsratio) in slechtweer, mediaan en goedweer en naar het netto profijt effect.
6. Beperken van herverdeling tussen generaties: het relatieve verschil in netto profijt effect tussen de verschillende deelnemersgroepen dient voor alle leeftijden binnen de daartoe vastgestelde bandbreedte te blijven.

Aan elke doelstelling heeft het fonds een of meerdere maatstaven gekoppeld op basis waarvan de doelstelling is beoordeeld. Waar relevant is hiertoe door sociale partners of het pensioenfonds een bandbreedte vastgesteld voor de betreffende maatstaf.

Transitie-effecten na herverdeling

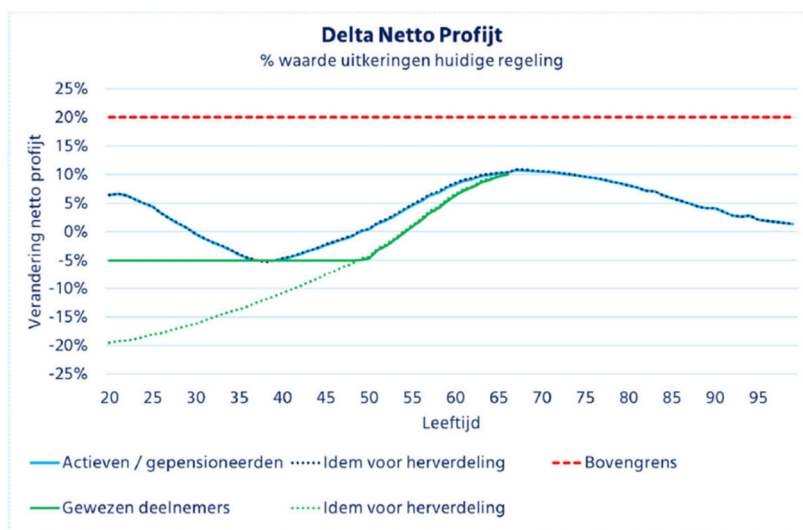
Zoals hiervoor aangegeven heeft het bestuur van POB, in het kader van de heroverweging van de evenwichtigheid van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling, besloten de ondergrens voor het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel aan te passen naar -5% voor alle deelnemersgroepen, alle leeftijden en in alle beschouwde scenario's. En om in beginsel over te gaan tot herverdeling van vermogen na toepassing van de standaardregel bij invaren wanneer het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel de ondergrens van -5% onderschrijdt. Het bestuur van POB heeft geconstateerd dat in enkele van de beschouwde scenario's in het kader van de complete besluitvorming, het netto profijt effect de ondergrens van -5% daadwerkelijk onderschrijdt. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten in voorkomend geval tot herverdeling van vermogen na toepassing van de standaardregel bij invaren over te gaan. En wel zodanig dat het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel wordt teruggebracht tot maximaal -5%.

Basisscenario – 130% dekkingsgraad op moment van invaren

In het basisscenario (130% dekkingsgraad op moment van invaren) bedraagt de “invaardekkingsgraad” 116,8%. Dit is de beschikbare dekkingsgraad die resteert voor toedeling aan kapitalen, ná toedeling aan reserves (MVEV/ROR en solidariteitsreserve) en financiering van de compensatieregeling voor afschaffing van de doorsneesystematiek. In het basisscenario resulteert, vóór herverdeling, voor deelnemers van ca. 38 jaar en voor gewezen deelnemers van ca. 50 jaar en jonger een netto profijt effect lager dan -5%. Om voor de betreffende groep deelnemers het netto profijt effect terug te brengen tot -5%, vergt 0,2%-punt dekkingsgraad. Hiermee bedraagt de invaardekkingsgraad 116,6%.

Onderstaande figuur toont het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel voor alle beschouwde deelnemersgroepen vóór (gestippelde lijnen) en ná herverdeling (doorgetrokken lijnen).

Figuur 1: netto profijt effect vóór (gestippelde lijnen) en ná herverdeling (doorgetrokken lijnen)



Het relatieve effect van herverdeling, in termen van netto profijt effect, is alleen bij gewezen deelnemers tot circa 50 jaar materieel. Voor de overige (gewezen) deelnemers en gepensioneerden is het relatieve effect van herverdeling nihil.

In de besluitvorming tot op heden stond het verwachte pensioen in slechtweer, mediaan en goedweer centraal. Deze zijn in de tabel hieronder getoond voor alle deelnemersgroepen, vóór (basisscenario) en ná herverdeling (na herverdeling).

Tabel 1: verwachte pensioen in slechtweer, mediaan en goedweer vóór (basisscenario) en ná herverdeling (na herverdeling)

Leeftijd	Basis scenario			Na herverdeling			Verschil		
	Ratio actieven			Ratio actieven					
	Slecht weer	Mediaan	Goed weer	Slecht weer	Mediaan	Goed weer	Slecht weer	Mediaan	Goed weer
25	9%	152%	344%	9%	151%	344%	0.0%	0.0%	-0.1%
30	9%	143%	313%	9%	143%	313%	0.0%	-0.1%	-0.2%
35	94%	133%	276%	94%	133%	276%	-0.1%	-0.1%	-0.4%
40	95%	127%	243%	95%	127%	242%	-0.1%	-0.1%	-0.4%
45	99%	124%	213%	99%	124%	213%	-0.1%	-0.2%	-0.4%
50	98%	121%	187%	98%	121%	187%	-0.1%	-0.2%	-0.3%
55	97%	119%	166%	97%	119%	166%	-0.2%	-0.2%	-0.3%
60	98%	118%	148%	98%	117%	148%	-0.2%	-0.3%	-0.3%
65	100%	117%	128%	100%	117%	128%	-0.1%	-0.2%	-0.2%
	Ratio niet-actieven			Ratio niet-actieven			Verschil		
25	60%	162%	666%	70%	187%	772%	9.6%	25.8%	106.3%
30	61%	151%	548%	69%	171%	621%	8.1%	20.1%	72.8%
35	64%	141%	434%	70%	155%	477%	6.4%	14.2%	43.5%
40	69%	132%	343%	73%	141%	365%	4.5%	8.6%	22.4%
45	76%	124%	269%	78%	128%	276%	2.1%	3.4%	7.4%
50	82%	118%	210%	82%	117%	210%	-0.2%	-0.3%	-0.6%
55	85%	116%	175%	85%	116%	175%	-0.2%	-0.3%	-0.5%
60	92%	116%	151%	92%	115%	150%	-0.3%	-0.3%	-0.4%
65	100%	117%	129%	99%	117%	129%	-0.1%	-0.2%	-0.2%
70	111%	112%	118%	111%	112%	118%	-0.1%	-0.1%	-0.1%
75	110%	110%	117%	110%	110%	117%	0.0%	0.0%	0.0%
80	108%	109%	115%	108%	109%	115%	0.0%	0.0%	0.0%

Ook in termen van verwacht pensioen blijkt alleen het relatieve effect bij gewezen deelnemers tot 50 jaar materieel, voor de andere beschouwde deelnemersgroepen is het effect zeer beperkt.

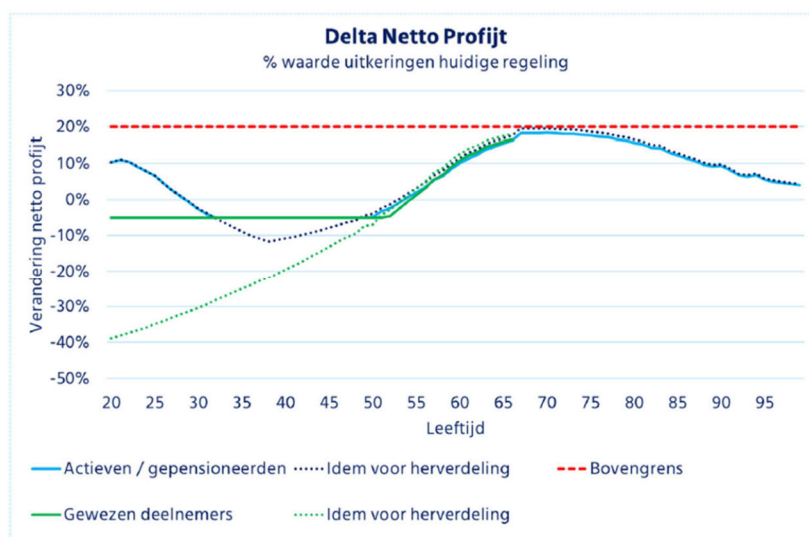
Alternatief scenario – aanvangsrente +200bp

In het kader van de complete besluitvorming heeft het fonds de transitie-effecten bij meerdere dekkingsgraadniveaus (102%, 105%, 110%, 120%, 130% en 150%) en meerdere rentescenario's (basisscenario +/- 200bp) beschouwd. Het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel blijkt het meest negatief te zijn in het +200bp rentescenario. Het fonds heeft dit scenario dan ook nader geanalyseerd.

In het +200bp rentescenario bedraagt de "invaardekkingsgraad" 135,5%, in plaats van 116,8% in het basisscenario. Vóór herverdeling resulteert voor deelnemers tussen ca. 32 en 48 jaar en voor gewezen deelnemers van ca. 50 jaar en jonger in dit specifieke scenario een netto profijt effect lager dan -5%. Om voor de betreffende groep deelnemers het netto profijt effect terug te brengen tot -5%, vergt 1,8%-punt dekkingsgraad. Het effect van herverdeling is in dit scenario dus beduidend groter.

Maar met 1,8%-punt dekkingsgraad past deze echter nog ruimschoots binnen de wettelijke ruimte van 5%. Verder dient bedacht te worden dat in dit scenario de dekkingsgraad op moment van invaren is opgelopen naar 150%. En dat de last in euro's beperkt wordt door de hogere rente (1,8%-punt dekkingsgraad bij +200bp is gelijk aan 1,35%-punt dekkingsgraad bij de reguliere gehanteerde rente). De nieuwe invaardekkingsgraad bedraagt in dit scenario 133,7%.

Figuur 2: netto profijt effect vóór (gestippelde lijnen) en ná herverdeling (doorgetrokken lijnen)



Ook in termen van verwacht pensioen is het effect van herverdeling groter. Bedacht moet echter worden dat in de basis in dit scenario de vervangingsratio's voor deelnemers en gepensioneerd een stuk hoger liggen dan in het basisscenario van 130% dekkingsgraad.

Tabel 2: verwachte pensioen in slechtweer, mediaan en goedweer vóór (basisscenario) en ná herverdeling (na herverdeling)

Leeftijd	Basisscenario			Naherverdeling			Verschil		
	Ratio actieven			Ratio actieven					
	Slechtweer	Mediaan	Goedweer	Slechtweer	Mediaan	Goedweer	Slechtweer	Mediaan	Goedweer
25	98%	161%	391%	98%	161%	391%	0.0%	-0.1%	-0.4%
30	89%	142%	317%	89%	142%	316%	-0.1%	-0.2%	-1.0%
35	87%	129%	266%	89%	134%	284%	2.5%	5.4%	18.3%
40	85%	122%	230%	89%	129%	248%	4.0%	7.4%	18.2%
45	88%	121%	206%	91%	124%	213%	2.1%	3.5%	6.7%
50	91%	121%	189%	90%	120%	187%	-0.8%	-1.2%	-2.0%
55	96%	126%	176%	95%	125%	174%	-1.0%	-1.3%	-2.0%
60	106%	131%	165%	105%	129%	163%	-1.3%	-1.7%	-2.3%
65	113%	133%	146%	112%	131%	145%	-1.3%	-1.6%	-1.7%
Leeftijd	Ratio niet-actieven			Ratio niet-actieven			Verschil		
	Slechtweer	Mediaan	Goedweer	Slechtweer	Mediaan	Goedweer	Slechtweer	Mediaan	Goedweer
25	26%	89%	369%	37%	130%	538%	11.7%	41.0%	169.4%
30	30%	93%	341%	41%	126%	465%	10.8%	33.7%	124.2%
35	35%	99%	295%	45%	125%	375%	9.5%	26.6%	79.6%
40	42%	102%	261%	50%	120%	308%	7.6%	18.2%	46.9%
45	55%	105%	226%	60%	114%	247%	5.1%	9.7%	21.0%
50	66%	110%	195%	68%	112%	199%	1.3%	2.2%	3.8%
55	81%	120%	179%	80%	118%	176%	-1.4%	-2.1%	-3.1%
60	98%	128%	167%	97%	126%	164%	-1.6%	-2.1%	-2.8%
65	112%	132%	147%	110%	131%	145%	-1.4%	-1.7%	-1.8%
70	122%	125%	133%	121%	124%	131%	-1.3%	-1.3%	-1.4%
75	119%	122%	130%	118%	121%	129%	-1.1%	-1.1%	-1.2%
80	116%	118%	126%	115%	117%	125%	-0.9%	-0.9%	-0.8%

Aansluiting met transitiedoelstellingen van het fonds

Drie van de zes gedefinieerde transitiedoelstellingen zien rechtstreeks op de evenwichtigheid van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel. Deze drie doelstellingen zijn (hierbij wordt bovenstaande nummering aangehouden):

1. Geen onevenredig nadeel als gevolg van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
5. Alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dienen zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd te kunnen voelen.
6. Beperken van herverdeling tussen generaties.

Voor doelstelling 1 en doelstelling 5 heeft het pensioenfonds als maatstaven vastgesteld het verwachte pensioen (in termen van vervangingsratio's) in slechtweer, mediaan en goedweer en het netto profijt effect. Voor doelstelling 6 heeft het pensioenfonds als maatstaf vastgesteld het relatieve verschil in netto profijt effect tussen de verschillende deelnemers- (en leeftijds)groepen.

Het besluit tot herverdeling van vermogen na toepassing van de standaardregel bij invaren op het moment dat het netto profijt effect van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel de -5% onderschrijdt, draagt op de volgende manier bij aan het realiseren van de betreffende doelstellingen:

- Door in voorkomend geval te gaan herverdelen worden de transitie-effecten (in het bijzonder het netto profijt effect) op de eerste plaats binnen de daartoe gestelde bandbreedtes gebracht voor alle deelnemersgroepen, alle leeftijden en in alle scenario's. Naar de mening van het fonds is sprake van een evenwichtige transitie als op voorhand de transitie-effecten binnen de vastgestelde bandbreedtes liggen. Met uitzondering van een enkele overschrijding van een bovengrens, is na herverdeling hier aan voldaan, in alle beschouwde scenario's (verschillende dekkinggraden en verschillende rentescenario's) en voor alle beschouwde deelnemersgroepen en leeftijden. Hervreiding draagt op deze manier bij aan de realisatie van doelstelling 1 (geen onevenredig nadeel) en doelstelling 5 (evenwichtig vertegenwoordigd kunnen voelen).
- Op de tweede plaats worden door herverdeling de netto profijt effecten van de gewezen deelnemers meer in verhouding gebracht met die van de deelnemers. Hierdoor wordt het relatieve verschil in netto profijt effect tussen enerzijds de gewezen deelnemers en anderzijds de deelnemers en pensioengerechtigden (sterk) teruggebracht. Hervreiding draagt op deze manier bij aan de realisatie van doelstelling 5 (evenwichtig vertegenwoordigd kunnen voelen) en doelstelling 6 (beperken van herverdeling tussen generaties).

Het bestuur van POB heeft vervolgens gekeken of de effecten van herverdeling geen onevenredig of onevenwichtig effect hebben voor de andere deelnemers(groepen).

Het herverdelingseffect is voor alle deelnemers, behalve de gewezen deelnemers tot ca. leeftijd 50 jaar, zeer beperkt. Voor de gewezen deelnemer tot ca. leeftijd 50 jaar is het effect van de herverdeling echter zeer materieel. Het besluit om het instrument herverdelen in te zetten geeft, zoals hiervoor reeds aangegeven, invulling aan de transitiedoelstellingen 1, 5 en 6. Ook past het besluit bij het evenwichtigheidskader van POB. Solidariteit en proportionaliteit vormen de kern als het gaat om evenwichtige belangenafweging.

Het besluit tot het opheffen van ongewenste materiële effecten bij specifieke deelnemersgroepen past hierbij. Het herstel van te grote negatieve netto profijt effecten van de transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling in zijn geheel sluit aan bij het beginsel proportionaliteit; een niet materieel offer van een grote groep kan een hoge nutswaarde hebben voor een kleine groep. Het besluit om door herverdeling van vermogen na toepassing van de standaardregel bij invaren negatieve netto profijt effecten lager dan - 5% te herstellen, heeft een groot positief effect op de nutswaarde van de gewezen deelnemers tot ca. leeftijd 50 jaar. Het offer dat alle andere deelnemers hiervoor dienen te brengen is, zowel in termen van verwacht pensioen als netto profijt effect, zeer klein.

Advies verantwoordingsorgaan en goedkeuring raad van toezicht

Het bestuur van POB heeft de in dit addendum opgenomen besluiten 1 tot en met 3 eerder voor advies dan wel goedkeuring voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan respectievelijk de Raad van Toezicht. Het Verantwoordingsorgaan heeft op 25 april 2025 een positief advies gegeven. De Raad van Toezicht heeft op 29 april 2025 haar goedkeuring verleend. Het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht zijn verder geïnformeerd over besluit 4.

Dit addendum op het Implementatieplan nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (inclusief bijlagen) van 20 augustus 2024 is vastgesteld op 10 juni 2025.

Els Janssen
Voorzitter bestuur POB

Walther Schapendonk
Secretaris bestuur POB

.....

.....