pensioenfonds openbare bibliotheken

2025: POB in beeld

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste onderwerpen en cijfers uit het jaarverslag 2025

Het jaar van de overstap naar de nieuwe regeling
2025 was een bijzonder jaar voor ons fonds. Op 1 juli 2025 stapten we over op de nieuwe pensioenregeling. Dit verkorte jaarverslag gaat over heel 2025. Sommige cijfers gaan over de regeling die gold tot en met 30 juni 2025. Andere cijfers gaan over de nieuwe regeling vanaf 1 juli 2025.

Financiële situatie tot 1 juli 2025

Vóór de overstap naar de nieuwe regeling gaf de dekkingsgraad onze financiële gezondheid aan. Als de dekkingsgraad 100% was, was er precies genoeg geld om alle pensioenen levenslang uit te betalen. Het ging daarbij om de pensioenen die we op dat moment al uitbetaalden en de pensioenen die nog niet ingegaan waren. De dekkingsgraad moest hoger zijn dan 100%, zodat er een reserve was. Pas bij voldoende reserve, kon POB de pensioenen verhogen. **De dekkingsgraad** liet de verhouding zien tussen het geld dat het fonds beheerde ('geld in kas') en de verplichtingen (totaal aan pensioen dat het fonds op dat moment en in de toekomst moest betalen). **De beleidsdekkingsgraad** was het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

Financiële situatie vanaf 1 juli 2025

Vanaf de overstap naar de nieuwe regeling laten wij de dekkingsgraad niet meer zien, maar geeft de **financieringsgraad** onze financiële gezondheid aan. Deze laat zien hoeveel geld er is voor alle pensioenen die POB uitbetaalt. Eind 2025 was de financieringsgraad 103,9%. Dat betekent dat er 3,9% meer vermogen was dan nodig op dat moment. Dit 'overschot' leverde een aanpassing op van de uitkeringen (de pensioenen die nu uitbetaald worden). Elke aanpassing spreiden we over 3 jaar. Daardoor gingen de uitkeringen vanaf april 2026 met 1,3% omhoog.

Deelnemers & werkgevers

In totaal hebben 27.130 mensen pensioen bij POB.

Werknemers · Oud-werknemers · Pensioengerechtigden · Aangesloten werkgevers

Werknemers: *deelnemers die werken en bij ons fonds geld inleggen voor hun pensioen.*
Oud-werknemers: *deelnemers die in het verleden geld inlegden voor hun pensioen bij ons fonds en dit bij ons lieten staan.*
Pensioengerechtigden: *deelnemers die pensioen van ons krijgen.*
Aangesloten werkgevers: *werkgevers die voor hun werknemers pensioen hebben geregeld via ons pensioenfonds.*

Premieverdeling 2025

Premie tot 1 juli 2025	Premie vanaf 1 juli 2025	Totale premie
€31,7 miljoen	**€34,8** miljoen	**€66,4** miljoen

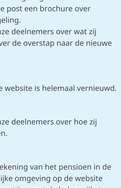
Vanaf 1 juli 2025: de totale premie is 32,49% van de pensioengrondslag. De werkgever betaalt hiervan 75%. De werknemer betaalt 25%.

Uitgaven 2025

Pensioenuitkeringen	Kosten per deelnemer:
€90 miljoen	**€571**

Kosten vermogensbeheer excl. transactiekosten	Transactiekosten
€4,8 miljoen *(0,18% van belegd vermogen)*	**€500** duizend *(0,02% van belegd vermogen)*

Belegd vermogen



Totaal belegd vermogen:
€2,6 miljard

Resultaat beleggingen van de afgelopen jaren

in percentage per jaar

**Het rendement van 2025 gaat over 2 perioden: de regeling tot en met 30 juni 2025 en de nieuwe regeling vanaf 1 juli 2025.*

Solidariteitsreserve 2025

€182,7 miljoen

We houden een reserve aan. Dit noemen we de solidariteitsreserve. Zit het meerdere jaren tegen en moet uw pensioen omlaag? Dan kunnen we de pensioenen die we uitbetalen in dat jaar aanvullen met de reserve. Dat kan alleen als er genoeg geld in de reserve zit.

Belangrijke gebeurtenissen in 2025

Januari
- De pensioenen gingen met 3,5% omhoog.

April
- Jannet Wiersma stopte als lid van het verantwoordingsorgaan. Toon Kets volgde haar op.

Mei
- Goedkeuring van De Nederlandsche Bank voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.
- Iedereen ontving met de post een magazine met informatie over de nieuwe pensioenregeling.
- Iedereen kreeg een eerste berekening van het pensioen in de nieuwe regeling. In de persoonlijke omgeving op de website stond ook een korte samenvatting met de belangrijkste cijfers.
- Werkgevers konden meedoen aan een online bijeenkomst over de nieuwe regeling.

Juni
- Mensen die pensioen van ons krijgen, konden meedoen aan een online bijeenkomst over de nieuwe regeling.
- Alle werkgevers ontvingen via de post een brochure over veranderingen in de nieuwe regeling.
- We hielden onderzoek onder onze deelnemers over wat zij vonden van de communicatie over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Augustus
- De persoonlijke omgeving op de website is helemaal vernieuwd.

Oktober
- We hielden onderzoek onder onze deelnemers over hoe zij denken over duurzaam beleggen.

December
- Iedereen kreeg een tweede berekening van het pensioen in de nieuwe regeling. In de persoonlijke omgeving op de website stond ook weer een korte samenvatting met de belangrijkste cijfers.
- We verstuurden onze eerste digitale nieuwsbrief.

pensioenfonds openbare bibliotheken

Vragen?
Neem contact met ons op.

Lees het volledige jaarverslag 2025 via de documentenpagina