

Veelgestelde vragen: nieuwe regels pensioen

Waarom is er een nieuwe pensioenwet?

- We leven langer. Daarom krijgen steeds meer mensen langer pensioen.
- De arbeidsmarkt verandert, we wisselen steeds vaker van baan.
- Pensioen kan sneller omhoog dan nu.
- Als een lange tijd de rente laag is, dan is het moeilijker om de pensioenen waar te maken. De pensioenen laten meestijgen met de prijsstijging is daardoor ook moeilijker of niet mogelijk.
- De nieuwe pensioenwet geldt sinds 1 juli 2023. Op deze datum ging de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in.

Wat verandert er door de nieuwe pensioenregeling?

De nieuwe pensioenregeling is een zogenaamde solidaire premieregeling. Wat er anders is, hebben we voor u op een rij gezet. [Klik hier voor een overzicht](#) van wat er verandert.

Wat blijft hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling?

Een aantal kenmerken van de regeling blijven gelijk aan de regeling die geldt tot het moment dat we overgaan naar de nieuwe regeling. [Deze kenmerken hebben we voor u op een rij gezet](#).

De sociale partners van POB hebben gekozen voor een solidaire premieregeling. Wat is dat?

In een solidaire premieregeling zijn er afspraken over de inleg voor uw pensioen. Die inleg is het geld dat u samen met uw werkgever opzij zet voor uw pensioen. We noemen die inleg de premie. In de nieuwe regeling staat de hoogte van uw pensioen niet vast.

Wat verandert er in het pensioen voor mijn partner en kinderen als ik overlijdt?

In de nieuwe regeling is het pensioen voor uw partner en kinderen voor als u komt te overlijden een verzekering. Uw partner en kinderen tot 25 jaar krijgen alleen pensioen als u overlijdt.

Nabestaandenpensioen uit oude regeling gaat mee naar nieuwe regeling

Hebt u in de oude pensioenregeling een wezenpensioen opgebouwd? Dan wordt de waarde van dit nabestaandenpensioen omgezet in nabestaandenpensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. U raakt dit pensioen dus niet kwijt door de omzetting.

Wat is er geregeld als ik arbeidsongeschikt raak?

Als u arbeidsongeschikt raakt, dan blijft u pensioen opbouwen.

Er wordt mogelijk wel minder premie ingelegd dan toen u nog werkte. Maar u legt er zelf niet meer voor in. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan legt u voor het deel dat u nog werkt bij een aangesloten werkgever wel zelf geld in voor uw pensioen. Dit doet u samen met uw werkgever. Bent u arbeidsongeschikt dan u krijgt ook een aanvulling op uw WIA-uitkering. De aanvulling is 70% van dat deel van het pensioengevend salaris dat boven het wettelijk bepaalde maximale WIA-jaarloon (1 januari 2025: €75.864,00) uitkomt.

Waarom is er gekozen voor de solidaire premieregeling?

De sociale partners denken dat deze regeling goed past bij de mensen die op dit moment aan het werk zijn bij de werkgevers die aangesloten zijn bij POB. De solidaire regeling lijkt het meest op de oude pensioenregeling van ons fonds. Het geld voor pensioen wordt gezamenlijk belegd en risico's (bijvoorbeeld beleggingsrisico's) worden met elkaar gedeeld. De flexibele premieregeling is meer individueel. Hierbij kan de deelnemer meer 'eigen' keuzes maken, maar dat betekent over het algemeen ook meer risico lopen.

Ik heb bij meerdere pensioenfondsen pensioen opgebouwd. Wordt dit allemaal samengevoegd door nieuwe regels voor pensioen?

Nee. Als u bij verschillende pensioenfondsen pensioen hebt staan, dan blijft dat zo.

Hebben de nieuwe regels voor pensioen ook invloed op mijn lijfrente/banksparen?

Ja. Als u een lijfrente heeft of gebruikmaakt van banksparen dan hebt u door de nieuwe regels meer fiscale rente om zelf aanvullend voor pensioen te sparen. Op de website van de [Belastingdienst](#) leest u er meer over.

Blijft de rekenrente een rol spelen in de nieuwe pensioenregeling en zo ja welke?

Ja, de rekenrente speelt een rol als we het kapitaal voor uw pensioen omzetten in een pensioen. Dit is op het moment dat u met pensioen gaat. Een hogere rente, levert over het algemeen meer pensioen op.

Gelden de nieuwe regels voor pensioen voor alle pensioenfonds?

Ja. De nieuwe regels gelden voor alle pensioenfonds. Het is aan de sociale partners van elk pensioenfonds om te bepalen wat de inhoud van de regeling is. Het pensioenfonds gaat over de uitvoering van de regeling.

De sociale partners van POB (de Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB), de vakbonden FNV Media & Cultuur en CNV Connectief) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van POB. Deze afspraken zijn vastgelegd in het [transitieplan](#).

Kan het pensioen dat wordt overgezet naar de nieuwe regeling nog terug naar de oude regeling?

Nee. De sociale partners hebben besloten dat de pensioenen van de oude regeling mee overgaan naar de nieuwe regeling. We zetten naar verwachting op 1 juli 2025 de pensioenen om naar de nieuwe regeling. Dit besluit kunnen we niet meer terugdraaien.

Stel ik wissel van baan en ik kom bij een ander pensioenfonds. Gaat mijn pensioenkapitaal dan 1-op-1 over?

Nee. Uw pensioenkapitaal gaat niet 1-op-1 over. Dit komt omdat er altijd een aantal dagen nodig is voor het overzetten van uw pensioen van het ene naar het andere fonds. In die dagen draait de economie door en kunnen er koersverschillen ontstaan. Hierdoor verandert uw pensioenkapitaal.

Het geschatte pensioen dat u krijgt op basis van uw kapitaal kan ook anders zijn. Dit komt bijvoorbeeld door de manier van beleggen. Dit verschilt per pensioenfonds.

Hou rekening met extra verwerkingstijd

Fonds die 'in de verhuizing naar een nieuwe pensioenregeling zitten' kunnen tijdelijk geen waardeoverdracht doen. Om die reden kan uw pensioen pas na een bepaalde tijd overgezet worden. Een fonds dat al is overgestapt naar de nieuwe regels, kan geen waardeoverdracht doen naar een fonds dat nog niet is overgestapt. Dit zorgt ervoor dat alle berekeningen en regels tijdens de overstap kloppen.

Wat zeggen de regeringspartijen over de nieuwe regels voor pensioen?

De vier regeringspartijen de PVV, VVD, NSC en BBB laten het onderwerp pensioen over aan de Tweede Kamer. De vier partijen zien het onderwerp pensioen als een 'vrije kwestie'. Dit wil zeggen dat als er Tweede Kamerleden zijn die veranderingen willen in de nieuwe pensioenwet, ze deze kunnen voorstellen in de Tweede Kamer. Het is daarbij niet vanzelfsprekend dat er door zo'n voorstel ook echt een verandering komt. Daarvoor is een meerderheid in de Tweede en Eerste Kamer nodig.