

Uitvoeringsreglement

Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

POB uitvoeringsreglement solidaire premiereregeling per 1 januari 2026

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen	1
1.1	Definities	1
1.2	De verplichte pensioenregeling	2
1.3	Gebondenheid werkgevers	2
1.4	Spreidingsmethodiek	2
1.5	Compensatieregeling	3
Hoofdstuk 2	Wijze van vaststelling van de verschuldigde bijdrage	4
2.1	Vaststelling van de bijdrage voor de verplichte pensioenregeling	4
2.2	Verschuldigheid van de bijdrage	5
Hoofdstuk 3	Wijze van betaling van de bijdrage in termijnen	6
3.1	Betaling van de verschuldigde bedragen in termijnen	6
3.2	Niet nakoming betalingsverplichting	6
Hoofdstuk 4	Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken	8
4.1	Gegevens van de deelnemers	8
4.2	Terugwerkende kracht (TWK) mutaties vóór 1 juli 2025	9
4.3	Gegevens van de organisatie, de onderneming	9
4.4	Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever	10
4.5	Niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens.	10
4.6	Informatieverstrekking door het fonds	12
Hoofdstuk 5	Melding betalingsachterstand	13
5.1	Melding betalingsachterstand	13
5.2	Melding betalingsachterstand vrijwillig aangesloten werkgever	13
5.3	Melden betalingsachterstand vrijwillige deelnemer	13
Hoofdstuk 6	Wijziging van de pensioenregeling en het pensioenreglement	14
6.1	Aanpassing van het pensioenreglement	14

Hoofdstuk 7	Uitgangspunten, regels en procedures met betrekking tot de solidariteitsreserve	15
7.1	Uitgangspunten	15
7.2	Regels.....	15
7.3	Procedures	15
Hoofdstuk 8	Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekort van het fonds	17
8.1	Minimum vereist eigen vermogen	17
8.2	Sturingsmiddelen	17
Hoofdstuk 9	Terugstorting, toeslagen.....	18
9.1	Terugstorting	18
9.2	Toeslagen	18
9.3	Winsten.....	18
9.4	Verliezen.....	18
Hoofdstuk 10	Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van de dienstbetrekking	19
10.1	Voortzetting deelneming door vrijwillige deelnemers.....	19
Hoofdstuk 11	Vrijwillige aansluiting	20
11.1	Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van het fonds	20
11.2	Wijziging in het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement	20
Hoofdstuk 11a	De Stichting Bibliotheekwerk	22
Hoofdstuk 12	Klachten, bezwaar en geschillen werkgever	23
12.1	Klachten.....	23
12.2	Geschillen.....	23
12.3	Bezwaar en beroep.....	23
Hoofdstuk 13	Slotbepaling.....	25
13.1	Inwerkingtreding.....	25

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

1.1 Definities

Voor dit reglement zijn definities en begrippen van toepassing zoals omschreven en gebruikt in de statuten en de bijlage 'begrippen en afkortingen' bij het pensioenreglement van het fonds. In aanvulling daarop worden in het uitvoeringsreglement de volgende begrippen gehanteerd.

1. Het fonds:
De Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.
2. Bestuur
Het bestuur van het fonds
3. Cao-partijen:
De partijen bij de cao OB, te weten VOB, FNV (sector FNV Media & Cultuur) en CNV.
4. Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld de cao, een cao-protocol of het pensioenreglement van het fonds inzake de verplichte deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling;
5. Branche openbare bibliotheken:
De in het pensioenreglement van het fonds bedoelde branche;
6. Werkgever:
De werkgever die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming in het fonds, dan wel de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten waarbij in de uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen dat dit uitvoeringsreglement van toepassing is.
7. Deelnemer:
De werknemer met een arbeidsovereenkomst met de werkgever die op grond van het pensioenreglement pensioenen verwerft, of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement wegens arbeidsongeschiktheid pensioenen verwerft;
8. Vrijwillige deelnemer:
De deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar die zelf de betaling van de bijdrage voor de verwerving van pensioen voortzet na beëindiging van de dienstbetrekking.
9. Gewezen deelnemer:
De deelnemer voor wie de verwerving van pensioen is beëindigd;
10. Uitvoeringsovereenkomst:
De uitvoeringsovereenkomst waarmee de aansluiting van een werkgever waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds, bij het fonds voor uitvoering van de pensioenovereenkomst wordt gerealiseerd dan wel waarmee de uitvoering van een afwijking binnen de pensioenovereenkomst wordt overeengekomen met het fonds.
11. Pensioen verwerven:
Het opbouwen van een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioenen en/of het dekken van pensioen op risicobasis.

12. Toezichthouder:
De Stichting Autoriteit Financiële Markten, De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Persoonsgegevens, ieder voor zover belast met uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet respectievelijk artikel 57 van de Algemene verordening gegevensbescherming.
13. Vervaldag:
De dag vermeld op de factuur.
14. ABTN:
De actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
15. Klacht:
Iedere uiting van ontevredenheid van een werkgever over de uitvoering van dit uitvoeringsreglement.
16. **Compensatie:**
De regeling voor de compensatie van het nadelige effect van het afschaffen van de doorsneesystematiek, zoals die door cao-partijen is overeengekomen.
17. Uitkeringsvermogen:
Het in artikel 1c t/m 1cc van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepsregeling bedoelde vermogen voor de uitkering van pensioen.
18. Spreidingsvermogen:
Het in artikel 1c t/m 1cc van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepsregeling bedoelde vermogen voor de spreiding van resultaten naar de uitkering van pensioen.
19. Procentuele spreidingsvermogen:
Het spreidingsvermogen, uitgedrukt in een percentage van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen.

1.2 De verplichte pensioenregeling

De pensioenregeling waarvoor de deelname in het fonds verplicht is gesteld op basis van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en die het fonds uitvoert. Deze pensioenovereenkomst is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds.

1.3 Gebondenheid werkgevers

Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het pensioenreglement van het fonds, de statuten van het fonds en dit uitvoeringsreglement en besluiten van het bestuur.

1.4 Spreidingsmethodiek

1. Onder spreiding verstaat het fonds het in de tijd gespreid toerekenen van financiële mee- en tegenvallers aan pensioenuitkeringen. Spreiding leidt tot meer stabiliteit van de variabele pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase.
2. Het fonds actualiseert jaarlijks de variabele pensioenuitkeringen. De vaststelling van de variabele pensioenuitkering vindt jaarlijks plaats per 1 april. Het fonds past de pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase aan met hetzelfde percentage.
3. Het fonds bepaalt eerst het aanwezige totaal vermogen voor de uitkeringsfase en het vermogen voor de pensioenuitkeringen, het uitkeringsvermogen, op basis van de gegevens op 31 december. Het fonds gaat voor het projectierendement uit van de risicovrije rente op 31 december, zoals De Nederlandsche Bank die heeft gepubliceerd.

4. Daarna bepaalt het fonds het spreidingsvermogen door het totaal vermogen voor de uitkeringsfase te verminderen met het uitkeringsvermogen.
5. Het fonds gaat uit van een maximale omvang van het spreidingsvermogen van 15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (bovengrens) en van een minimale omvang van het spreidingsvermogen van -15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (ondergrens). Bij overschrijding van de grenzen op 31 december wordt eerst het surplus van het spreidingsvermogen aan het uitkeringsvermogen toegevoegd dan wel wordt het tekort van het spreidingsvermogen aan het uitkeringsvermogen onttrokken.
6. De spreidingsparameter is een maatstaf voor de snelheid waarmee een verhoging of verlaging in de variabele uitkering verwerkt wordt. Volledige verwerking moet altijd binnen de wettelijke maximale spreidingsperiode van 10 jaar plaatsvinden. Het fonds past spreiding van verhogingen of verlagingen toe met een spreidingsparameter van drie. Met een spreidingsparameter van drie wordt bedoeld dat de jaarlijkse aanpassing van de variabele pensioenuitkering gelijk is aan het procentuele spreidingsvermogen gedeeld door drie. Het fonds kent daartoe een derde deel van het spreidingsvermogen toe aan het uitkeringsvermogen.
7. Het fonds past spreiding toe en streeft hierbij naar spreiding uitgaande van de zogeheten geheugenloze methode (met 'backstop'). Het fonds streeft hierbij naar een aanpassingspatroon op totaalniveau dat een asymptotisch verloop kent (een groter deel aan het begin van de spreidingsperiode). Met totaalniveau wordt hier bedoeld de verwerking van het resultaat van afgelopen jaar plus de onvoorwaardelijk vastgelegde aanpassingen uit eerdere jaren. Als na de spreidingsperiode van 10 jaar een initiële schok nog niet volledig is verwerkt, geldt er een 'backstop'. In dat geval vindt er een extra bijstelling (positief of negatief) plaats op het spreidingsvermogen waardoor de initiële schok volledig verwerkt wordt in het uitkeringsvermogen.
8. Na de vaststelling van het uitkeringsvermogen bepaalt het fonds de uitkering die vanaf 1 april mogelijk is op basis van het geactualiseerde uitkeringsvermogen. Het fonds bepaalt de verhoging of verlaging van de uitkering zonder rekening te houden met aanpassingen van uitkeringen in het verleden (geheugenloos). De op deze wijze berekende verlagingen en verhogingen zijn onvoorwaardelijk.
9. Indien na de bepaling van de variabele uitkering en voor 1 januari daaropvolgend het spreidingsvermogen buiten de door het fonds gehanteerde bandbreedte komt te liggen, voegt het fonds het meerdere of mindere toe aan het uitkeringsvermogen. De variabele uitkering past het fonds hier niet op aan.
10. De hiervoor beschreven spreidingsmethodiek geldt voor 5 jaar vanaf de aanvangsdatum van dit uitvoeringsreglement. Afhankelijk van de omstandigheden kan het fonds hiervan afwijken.

1.5 Compensatieregeling

Voor degenen die op 30 juni 2025 deelnemer zijn in het fonds kent het fonds conform de bepalingen in het pensioenreglement uit het vermogen van het fonds per 1 juli 2025 eenmalig een extra storting toe in het vermogen voor hun pensioen.

Hoofdstuk 2 Wijze van vaststelling van de verschuldigde bijdrage

2.1 Vaststelling van de bijdrage voor de verplichte pensioenregeling

1. Dit artikel heeft betrekking op de bijdrage voor de verplichte pensioenregeling van het fonds.
2. Voor iedere deelnemer heft het fonds bij de werkgever een bijdrage voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling. De verschuldigde bijdrage is op jaarbasis 32,49% (2026) van de pensioengrondslag, zoals omschreven in het pensioenreglement.
3. De verschuldigde bijdrage bestaat uit de volgende componenten:
 - a. de netto beschikbare premie voor de opbouw van vermogen voor pensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum voor een deelnemer aan de pensioenregeling;
 - b. de premie voor de dekking van pensioenen op risicobasis voor deelnemers in het fonds;
 - c. premie voor vrijstelling van premiebetaling van de premie onder a en b hierboven, wegens arbeidsongeschiktheid;
 - d. de vergoeding voor de uitvoeringskosten van het fonds;
 - e. de opslag voor de instandhouding van de reserve operationele risico's van het fonds.

Een aangepaste bijdrage is verschuldigd voor de situatie waarin de deelnemer onbetaald verlof heeft en er over dit verlof geen bijdrage voor pensioenverwerving wordt gedaan ten behoeve van de deelnemer. In afwijking van lid 2 bestaat in dat geval de verschuldigde bijdrage voor de dekking van partnerpensioen en wezenpensioen gedurende maximaal 18 maanden uit de component b als hiervoor genoemd.

4. De vergoeding voor vermogensbeheer onttrekt het fonds aan het rendement.
5. Het bestuur van het fonds wijzigt het percentage voor de verschuldigde bijdrage als bedoeld in lid 2 na goedkeuring van de cao-partijen. De hoogte van het percentage voor de verschuldigde bijdrage wordt ten minste vijfjaarlijks geëvalueerd en opnieuw vastgesteld. Indien het fonds of de cao-partijen daar aanleiding toe zien, dan kan de hoogte van het percentage voor de verschuldigde bijdrage tussentijds worden geëvalueerd en opnieuw worden vastgesteld. Het fonds en de cao-partijen treden hierover tijdig in overleg. De cao-partijen informeren het fonds uiterlijk op 30 juni over de voor de goedkeuring door cao-partijen benodigde informatie. Het fonds zal deze informatie binnen 10 weken na ontvangst van het informatieverzoek aan de cao-partijen verstrekken. De cao-partijen zullen het fonds uiterlijk op 15 november informeren over hun besluit terzake van de goedkeuring van de verschuldigde bijdrage als bedoeld in lid 2.

Indien het fonds het initiatief neemt tot een tussentijdse evaluatie en vaststelling van het percentage voor de verschuldigde bijdrage, dan zal het fonds in overleg treden met de cao-partijen om te bepalen welke informatie de cao-partijen nodig hebben voor hun goedkeuring. Het fonds zal de benodigde informatie binnen 10 weken na vaststelling van het informatieverzoek, doch uiterlijk binnen 10 weken na 30 juni aan de cao-partijen verstrekken.

De in dit lid genoemde termijnen betreffen het kalenderjaar voorafgaand aan het moment als bedoeld in lid 7.

6. Het bestuur van het fonds stelt jaarlijks de verdeling van de verschuldigde bijdrage over de componenten vast, zoals bedoeld in lid 3. Het fonds zal de cao-partijen na vaststelling informeren over de verdeling.

7. Een wijziging als bedoeld in lid 5 en/of lid 6 van dit artikel wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van het volgende kalenderjaar.
8. De verdeling van de verschuldigde bijdrage over de werkgever en de werknemer wordt vastgesteld door cao-partijen.
9. Een aangepaste bijdrage is verschuldigd voor deelnemers waarvoor het fonds de pensioenverwerving deels of volledig voortzet wegens arbeidsongeschiktheid.
10. Indien de werknemers van een werkgever vanaf een tijdstip in het verleden verplicht moeten deelnemen in het fonds, of hadden moeten deelnemen, betaalt de werkgever alle bijdragen vanaf dat tijdstip in het verleden op de datum die het fonds heeft opgegeven.
Het fonds kan het bedrag van alle bijdragen verhogen met de rente voor handelstransacties in verband met gemist beleggingsrendement.
11. Bij de opdrachtaanvaarding en vervolgens ten minste elke vijf jaar berekent het fonds de kans dat met de verschuldigde bijdrage de door cao-partijen beoogde pensioendoelstelling wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse.
Het fonds informeert de cao-partijen hierover. Indien de kans dat de pensioendoelstelling behaald wordt op het peilmoment lager is dan 70%, zal het fonds cao-partijen verzoeken om de verschuldigde bijdrage of de pensioendoelstelling te heroverwegen.
12. Voor iedere werknemer met vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heft het fonds jaarlijks bij de werkgever de bijdrage als omschreven in lid 2 van dit artikel.
Ook indien de werkgever is vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren heft het fonds jaarlijks voor iedere werknemer de bijdrage als omschreven in lid 2 van dit artikel.

2.2 Verschuldigheid van de bijdrage

1. De werkgever is zowel zijn bijdrage als de bijdrage van de deelnemers verschuldigd aan het fonds.
2. De werkgever houdt de bijdrage van de werknemer in op het loon van de deelnemer en voldoet die als onderdeel van zijn bijdrage aan het fonds.
3. In geval van vrijwillige voortzetting van de deelname in het fonds na uitdiensttreding bij de werkgever, is de volledige bijdrage verschuldigd door de vrijwillige deelnemer. Het fonds brengt de bijdrage in rekening bij de vrijwillige deelnemer zelf.

Hoofdstuk 3 Wijze van betaling van de bijdrage in termijnen

3.1 Betaling van de verschuldigde bedragen in termijnen

1. De werkgever is gehouden om de bijdrage zoals bedoeld in artikel 2.1, die volgens opgave van het fonds maandelijks aan het fonds verschuldigd zijn, te voldoen op de premievervaldatum.
De premievervaldatum is gelijk aan de 14e kalenderdag na de factuurdatum, als vermeld op de nota.
De werkgever machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de bijdrage van de rekening die de werkgever heeft opgegeven te incasseren.
Het fonds incasseert de verschuldigde bijdrage maandelijks automatisch van de rekening van de werkgever op de premievervaldatum. Indien automatische incasso niet uitgevoerd kan worden, om welke reden dan ook, blijft de werkgever verplicht de bijdrage op - uiterlijk - de premievervaldatum te betalen.
2. Het fonds zendt de maandelijks nota voor de verschuldigde bijdrage zoals bedoeld in artikel 2.1 per aangesloten werkgever uiterlijk op de 21e kalenderdag, of de eerst daarna volgende werkdag indien de 21e kalenderdag geen werkdag is, van iedere maand volgend op de maand waarop de tijdig aangeleverde gegevens zijn verwerkt.
De maandelijks premienota bevat de afrekening van alle verwerkte mutaties tot het moment van vaststelling van de premienota.
3. Voor elke betaling geldt dat het fonds beslist aan welke verschuldigde bijdrage deze wordt toegerekend. Dit is een voorlopige beslissing die na 24 maanden definitief wordt als geen ander besluit wordt genomen. Het fonds kan de betaling binnen deze termijn toerekenen aan een andere verschuldigde bijdrage dan die de werkgever bij de betaling heeft aangewezen. Nota's (waaronder rentenota's en afrekennota's) en nota's bij betalingsregelingen, zijn in de zin van dit lid gebaseerd op een voorlopige beslissing.
4. Het fonds incasseert de bijdrage maandelijks automatisch van de rekening van de vrijwillige deelnemer op de premievervaldatum zoals in artikel 3.1 bedoeld. De vrijwillige deelnemer machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de bijdrage te incasseren van de rekening die de vrijwillige deelnemer opgeeft. De vrijwillige deelnemer doet dit binnen de termijn die het fonds geeft.
5. De betaling van de bijdrage geschiedt op een zodanig moment dat hierdoor in ieder geval wordt voldaan aan de termijnen als genoemd in artikel 26 Pensioenwet.
6. Als een aangesloten werkgever of vrijwillige deelnemer een verschuldigde bijdrage één dag na de vervaldatum niet geheel heeft voldaan, dan is artikel 3.2 van toepassing.

3.2 Niet nakoming betalingsverplichting

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bedragen is de werkgever, zonder enige ingebrekestelling door het fonds, door het enkele verloop van de termijn in verzuim.
Van niet tijdige betaling is tevens sprake als het fonds de verschuldigde bedragen niet kan incasseren van de rekening van de werkgever.
2. Het fonds is bij verzuim bevoegd van de werkgever te vorderen:
 - I. de verschuldigde bijdragen zoals bij de werkgever in rekening zijn gebracht; alsmede
 - II. rente over de verschuldigde bedragen vanaf de premievervaldatum, waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek (wettelijke rente voor handelstransacties), dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds

wordt gevorderd. Als het verschuldigde rentepercentage negatief is, wordt deze op nul gesteld. Het fonds kan dit percentage verhogen met een opslag. Het fonds stelt deze opslag jaarlijks vast. alsmede

- III. de vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 100,-; alsmede
 - IV. een vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bedragen.
3. Het fonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van twee maanden of meer de uitvoeringsovereenkomst met een aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de minister, te beëindigen.
 4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bedragen door de vrijwillige deelnemer is de vrijwillige deelnemer door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Van niet tijdige betaling is sprake als het fonds de bedragen niet kan incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer. Het fonds is bij verzuim na rappel en niet betaling van de verschuldigde bijdrage door de vrijwillige deelnemer bevoegd de verwerving van de pensioenaanspraken te beëindigen.
 5. Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de verschuldigde bedragen maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Bij niet-tijdige betaling kan het fonds een dwangbevel uitvaardigen in overeenstemming met artikel 21 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Het fonds kan ook een dagvaarding uitvaardigen. De deurwaarderskosten zijn voor rekening van de betreffende aangesloten werkgever en komen in aanvulling op de in artikel 3.2.2 onder iii genoemde vergoeding voor kosten.
 6. Andere rechtsmiddelen die het fonds ter beschikking heeft zijn, dat:
 - a. beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever
 - b. dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
 - c. dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.
 7. De aangesloten werkgever blijft verplicht om de in artikel 3.1 bedoelde bijdragen te betalen, ook als het fonds nakoming vordert van het in artikel 3.2 2, onder ii en volgende bepaalde. Het fonds kan ook nakoming vorderen van het in artikel 3.2.2, onder ii en volgende bepaalde indien het niet of te laat betalen van de onder artikel 3.1 bedoelde verschuldigde bijdrage niet kan worden toegerekend aan de aangesloten werkgever. Voor het vorderen door het fonds van nakoming van het in artikel 3.2.2 onder ii en volgende bepaalde is geen ingebrekestelling, aanmaning of een andere voorafgaande verklaring nodig.

Hoofdstuk 4 Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

4.1 Gegevens van de deelnemers

1. De werkgever verstrekt alle door het fonds vereiste gegevens volledig, juist en tijdig.
2. De werkgever is verplicht om alle werknemers die op grond van het pensioenreglement pensioen verwerven tijdig bij het fonds aan te melden.
Ook indien de werkgever of de werknemer is vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren.
Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds nodig geoordeelde gegevens.
De werkgever dient deze gegevens in uniform formaat elektronisch via het Werkgeversportaal van het fonds aan te leveren op de wijze die het fonds verlangt.
3. De verstrekking van gegevens is tijdig indien de werkgever de gegevens die het fonds verlangt, heeft verstrekt voor de 10e kalenderdag, of de eerstvolgende werkdag indien de 10e kalenderdag geen werkdag is, na de maand van:
 - a. indiensttreding onder opgave van de benodigde personele gegevens
 - b. uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn
 - c. wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals verandering van het pensioengevende salaris op jaarbasis, het actuele deeltijdpercentage, het opnemen van betaald of onbetaald verlof, overlijden van deelnemers die woonachtig zijn in het buitenland.

De werkgever verstrekt op verzoek van het fonds een verklaring die door het fonds is opgesteld en ter beschikking is gesteld.

4. In geval van indiensttreding van een werknemer verstrekt de werkgever aan het fonds:
 - a. de naam van de deelnemer
 - b. het adres van de deelnemer
 - c. het persoonlijke emailadres van de deelnemer (niet-werk gerelateerd), tenzij de werknemer heeft aangegeven niet op digitale wijze informatie van het fonds te willen ontvangen
 - d. de geboortedatum van de deelnemer
 - e. het Burgerservicenummer van de deelnemer
 - f. het actuele pensioengevende salaris van de deelnemer, op jaarbasis
 - g. het actuele deeltijd percentage van de deelnemer, zoals omschreven in het pensioenreglement
 - h. of de deelnemer een partner heeft
 - i. de datum van indiensttreding van de deelnemer, alsmede.
 - j. overige gegevens waar het fonds bij werkgever om verzoekt voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.

5. De werkgever informeert de werknemer terstond na zijn indiensttreding over het verstrekken van deze gegevens aan het fonds.
6. De kosten die de werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.
7. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
8. Het fonds verwerkt alle verstrekte (persoons)gegevens overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. In het privacybeleid van het fonds zijn de nadere bepalingen hierover opgenomen.
9. De werkgever is, als werkverschaffer/opdrachtgever, verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om de beschreven informatieplicht te vervullen.

4.2 Terugwerkende kracht (TWK) mutaties vóór 1 juli 2025

1. In verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 juli 2025 geldt het volgende.
Als TWK-mutatie vóór 1 juli 2025 geldt een verandering in de deelnemers- of werkgevergegevens, waarvan de gebeurtenis ligt vóór 1 juli 2025 en die de werkgever ná 1 juli 2025 doorgeeft.
De aanlevering van gegevens binnen de tijdvakken en aanlevertermijnen, zoals bedoeld in het eerste lid van artikel 4.1 gelden niet als TWK-mutaties vóór 1 juli 2025.
2. Het fonds verwerkt TWK- mutaties, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, op basis van het pensioenreglement, zoals dat geldt tot 1 juli 2025. Een TWK-mutatie vóór 1 juli 2025 die leidt tot een wijziging in pensioenaanspraken of -rechten wordt vervolgens omgerekend naar het vermogen voor pensioen volgens het vanaf 1 juli 2025 geldende pensioenreglement.
3. De werkgever is gehouden TWK-mutaties vóór 1 juli 2025 in te dienen op de wijze zoals is voorgeschreven in het eerste lid van artikel 4.1. TWK-mutaties vóór 1 juli 2025 met gevolgen voor de verschuldigde bijdrage worden in rekening gebracht bij de werkgever. Het bepaalde in artikel 3.2 (niet-nakoming betalingsverplichting) kan door het fonds van overeenkomstige toepassing worden verklaard op bijdragen voortvloeiend uit TWK-mutaties vóór 1 juli 2025.

4.3 Gegevens van de organisatie, de onderneming

1. De werkgever is verplicht het fonds ongevraagd en op diens verzoek te informeren over alle ontwikkelingen, waaronder wijzigingen in de bedrijfsactiviteiten van de organisatie of de onderneming, die van invloed kunnen zijn op de verplichte aansluiting bij het fonds of de uit de pensioenregeling voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.
2. Indien de werkgever de melding van de ontwikkeling zoals bedoeld in lid 1 niet binnen drie maanden heeft gedaan, dan is sprake van vrijwillige aansluiting van werkgever, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten tot aan het moment dat de werkgever de bedrijfswijziging heeft gemeld.
3. Het fonds verwerkt de gegevens van de werkgever, zoals bedoeld in dit artikel, in een klantrelatie management systeem. Het fonds mag informatie over de werkgever, die benodigd is voor de goede uitvoering van de pensioenregeling ophalen uit openbare externe bronbestanden.

4.4 Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Het fonds is bevoegd de aangesloten werkgever een boete op te leggen nadat het fonds eerst nakoming van artikel 4.1 heeft geëist waarbij een uiterlijke termijn wordt gesteld aan de aanlevering van de gegevens als bedoeld in artikel 4.1, en waarbij het fonds aankondigt dat bij overschrijding van de uiterlijke termijn een boete zal worden opgelegd. Door de overschrijding van de uiterlijke termijn is de aangesloten werkgever in verzuim, zonder dat daartoe een nadere ingebrekestelling is vereist. De boete per overtreding van de termijn bedraagt:

* voor aangesloten werkgevers met minder dan 25 werknemers € 500,00;

* voor aangesloten werkgevers met 25 werknemers of meer € 1.000,00.

Nadat een boete is opgelegd blijft de verplichting van de aangesloten werkgever om alsnog de gegevens aan het fonds te verstrekken onverminderd in stand.

Alle incassokosten voor het innen van de boete zijn voor rekening van de aangesloten werkgever inclusief deurwaarderskosten. De opgelegde boete is verschuldigd onverminderd de vergoeding voor de schade zoals vermeld in artikel 4.4.4.

2. Als de aangesloten werkgever niet voldoet aan het bepaalde in artikel 4.1 en ook hieraan niet heeft voldaan nadat het fonds nakoming van artikel 4.1 heeft geëist, dan is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de premienota. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gebonden, onverminderd zijn verplichting om alsnog de gegevens te verstrekken. Indien de aangesloten werkgever deze gegevens alsnog verstrekt blijft hij aan deze vaststelling gebonden, tenzij het fonds besluit een vervangende premienota op te stellen. De aangesloten werkgever is verplicht deze vervangende premienota te voldoen en op de betaling van deze vervangende premienota is het bepaalde in de artikelen 3.1 en 3.2 van overeenkomstige toepassing.
3. Indien de aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet op grond van het besluit van de minister verplicht zijn deel te nemen in het fonds, de melding, zoals is bedoeld in 4.3, lid 2 niet binnen drie maanden heeft gedaan, dan kan het fonds de aansluiting beëindigen, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten.
4. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het niet aanleveren, danwel het aanleveren van onvolledige of onjuiste informatie door de werkgever en van niet tijdige aanlevering van informatie door de werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de pensioenaanspraken die het fonds moet toekennen en of de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen met betrekking tot personen voor wie de werkgever geen, onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voor zover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever geen, onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. De werkgever die gebruik heeft gemaakt van andere vormen van arbeid zoals beschreven in artikel 4.1 lid 7 is eveneens aansprakelijk jegens het fonds voor hetgeen hierboven in dit lid is beschreven.

4.5 Niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens.

1. Bij het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens dan wel bij het niet nakomen van elke andere verplichting op grond van het in artikel 4.1 bepaalde is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn voor tijdige en/of correcte aanlevering of nakoming in verzuim.
2. De aangesloten werkgever is aansprakelijk voor de schade die het fonds lijdt als gevolg van het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 bedoelde gegevens.

Daarbij wordt onder schade tevens begrepen, naast de niet betaalde bijdrage, eventueel vermeerderd met rente:

- a. de kosten van de administratieve verwerking van gegevens die door het fonds niet zouden zijn gemaakt indien de aangesloten werkgever op de juiste wijze aan zijn verplichting tot het verstrekken van gegevens had voldaan;
 - b. de aanspraken op pensioen die het fonds onvoorzien moet verlenen aan en de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen met betrekking tot personen voor wie de aangesloten werkgever niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist gegevens heeft verstrekt; en
 - c. de kosten die het fonds heeft gemaakt voor het vergaren, bewerken en laten verstrekken van de door het fonds vereiste gegevens.
3. Indien het fonds als gevolg van het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 bedoelde gegevens de verschuldigde bijdrage niet tijdig bij de aangesloten werkgever in rekening heeft kunnen brengen, is de aangesloten werkgever – naast betaling van de verschuldigde bijdrage en de vergoeding voor schade als bedoeld in lid 2 van dit artikel – betaling van de volgende vergoedingen verschuldigd aan het fonds:
- a. een rentevergoeding voor rendement over deze verschuldigde bijdrage. Deze rente wordt berekend vanaf de datum waarop de bijdrage voldaan had moeten zijn (de premieervaldatum), indien de werkgever de voor de vaststelling van de bijdrage relevante gegevens tijdig, volledig en juist had aangeleverd en het fonds direct daarop de betreffende bijdrage in rekening zou hebben gebracht bij de aangesloten werkgever met een maandelijkse nota als bedoeld in artikel 3.1, lid 2.
De rente wordt berekend tot de datum waarop de werkgever de bijdrage moet hebben voldaan aan het fonds. Het fonds bepaalt jaarlijks per 1 januari het rentepercentage op basis waarvan de rentevergoeding wordt vastgesteld.
Vanaf 1 januari 2026 is het rentepercentage 2% op jaarbasis. Het fonds besluit jaarlijks welke rentevergoeding per 1 januari zal gelden.

De werkgever is deze rentevergoeding voor rendement verschuldigd indien de werkgever de wijziging van de gegevens als genoemd in lid 3 van artikel 4.1 die tot verhoging van de bijdrage leiden niet binnen 10 kalenderdagen, of de eerstvolgende werkdag indien de 10e kalenderdag geen werkdag is, na afloop van de maand opgeeft.

Het fonds kan hiervan afwijken in de eerste drie maanden nadat een werkgever zich voor het eerst bij het fonds aansluit.
 - b. een vergoeding voor kosten. Op deze vergoeding voor kosten is het bepaalde in artikel 3.2, lid 2 onder iii van overeenkomstige toepassing.
4. Van het niet tijdig in rekening brengen van de verschuldigde bijdrage bij de aangesloten werkgever is sprake indien in de fictieve situatie dat de aangesloten werkgever de betreffende gegevens wel, wel tijdig, volledig en juist zou hebben verstrekt, het fonds de bijdrage op een eerder moment in rekening had kunnen brengen met een maandelijkse nota als bedoeld in artikel 3.1, lid 2 dan het moment waarop het fonds deze bijdrage daadwerkelijk in rekening heeft gebracht bij de aangesloten werkgever.
5. Bij niet-tijdige betaling van het in lid 4 van dit artikel bepaalde dan wel bij het niet nakomen van elke andere verplichting op grond van het in dit hoofdstuk 4 bepaalde, kan het fonds een dwangbevel uitvaardigen in overeenstemming met artikel 21 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Het fonds kan ook een dagvaarding uitvaardigen. De deurwaarderskosten zijn voor rekening van de betreffende aangesloten werkgever en komen in aanvulling op de in lid 3 van dit artikel onder b genoemde vergoedingen voor kosten.

6. De aangesloten werkgever blijft verplicht om de in artikel 4.1 bedoelde gegevens te verstrekken aan het fonds, ook indien het fonds nakoming vordert van het in lid 4 van dit artikel bepaalde. Het fonds kan, naast het in lid 4 van dit artikel bepaalde, ook schadevergoeding op grond van de wet vorderen. Het fonds kan ook nakoming vorderen van het in lid 4 van dit artikel bepaalde, indien het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 bedoelde gegevens niet kan worden toegerekend aan de aangesloten werkgever. Voor het vorderen door het fonds van nakoming van het in lid 4 van dit artikel bepaalde is geen ingebrekestelling, aanmaning of een andere voorafgaande verklaring nodig.
7. De aangesloten werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de aangesloten werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregelingen. De aangesloten werkgever is verplicht de persoon als bedoeld in de vorige volzin in de gelegenheid te stellen kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds. Indien het fonds daarom verzoekt is de aangesloten werkgever tevens verplicht zelf kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds. Het fonds is bevoegd de aangesloten werkgever een boete op te leggen indien de aangesloten werkgever de verplichtingen in dit artikel niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist nakomt. De hoogte van de boete wordt berekend conform het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
8. De kosten die de aangesloten werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de aangesloten werkgever zelf.
9. Het fonds kan aanvullende voorwaarden stellen bij een wijziging van een nota als bedoeld in artikel 3.1, lid 1 als gevolg van het verstrekken van gegevens door de aangesloten werkgever, al dan niet bedoeld ter correctie van al verstrekte gegevens. Het fonds kan besluiten om de nota niet te wijzigen zodat de aangesloten werkgever aan deze nota gebonden blijft.

4.6 Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd overeenkomstig de eisen van de Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig informatie over de inhoud van de pensioenregeling van het fonds en informatie over wijzigingen in de pensioenregeling van het fonds, indien de werkgever het fonds tijdig de benodigde gegevens heeft verstrekt. Het fonds publiceert het geldende pensioenreglement op de website van het fonds.

Hoofdstuk 5 Melding betalingsachterstand

5.1 Melding betalingsachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen bijdrage over het jaar.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraden of personeelsvertegenwoordigingen van alle aangesloten werkgevers die nog bijdrage aan het fonds verschuldigd zijn.

5.2 Melding betalingsachterstand vrijwillig aangesloten werkgever

Het fonds informeert de (gewezen) werknemers van de betrokken werkgever, indien het fonds gebruik gaat maken van zijn bevoegdheid om bij een betalingsachterstand van twee maanden of meer de uitvoeringsovereenkomst te beëindigen met een aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de minister.

5.3 Melden betalingsachterstand vrijwillige deelnemer

1. Indien het fonds de bijdrage niet kan incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer, poogt het fonds binnen twee werkdagen wederom de bijdrage te incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer.
2. Indien het fonds de bijdrage tweemaal niet kan incasseren, meldt het fonds dat de vrijwillige deelnemer binnen vijf werkdagen, en vraagt het fonds de vrijwillige deelnemer binnen een bepaalde termijn de bijdrage op de rekening van het fonds te voldoen.
3. Indien de vrijwillige deelnemer de bijdrage niet heeft voldaan binnen de termijn die het fonds daarvoor heeft gesteld, meldt het fonds dat de vrijwillige deelnemer en rappelleert het fonds de vrijwillige deelnemer binnen een bepaalde termijn de bijdrage op de rekening van het fonds te voldoen.

Hoofdstuk 6 Wijziging van de pensioenregeling en het pensioenreglement

6.1 Aanpassing van het pensioenreglement

1. Het bestuur stelt het pensioenreglement op voor de verplicht gestelde pensioenregeling. Dit pensioenreglement is in overeenstemming met de inhoudelijke afspraken die de cao-partijen hebben gemaakt over de verplicht gestelde pensioenregeling. Voordat het bestuur het vanaf de ingangsdatum van de pensioenregeling geldende pensioenreglement vaststelt, wordt dit aan de cao-partijen voorgelegd voor controle of het overeenkomt met de gemaakte inhoudelijke afspraken. Voor wijzigingen in het pensioenreglement die nadien worden vastgesteld, geldt de procedure zoals weergegeven in de leden 2 tot en met 5 van dit artikel.
2. Voor zover inhoudelijk over wijzigingen in de pensioenregeling wordt beslist door de cao-partijen adviseert het bestuur de cao-partijen inzake de uitvoerbaarheid van de gewenste wijzigingen, de daarmee gepaard gaande kosten en de daaraan verbonden (aanvullende) voorwaarden.
3. Het bestuur is zelfstandig bevoegd om inhoudelijke wijzigingen in de pensioenregeling aan te brengen, voor zover deze niet worden behandeld door de cao-partijen.
4. Wetswijzigingen die dwingendrechtelijk zijn en consequenties hebben voor de pensioenregeling, zullen door het bestuur te allen tijde worden verwerkt in een gewijzigd en daarop afgestemd pensioenreglement. Dit geldt ook voor wijzigingen in de fiscale wet- en regelgeving die ertoe zouden leiden dat niet langer sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, tenzij de cao-partijen tijdig tot afspraken zijn gekomen om de pensioenregeling aan de gewijzigde fiscale wet- en regelgeving aan te passen.
5. Na elke inhoudelijke wijziging van de kenmerken van de pensioenregeling in het pensioenreglement legt het fonds het pensioenreglement voor aan de cao-partijen met het verzoek om af te stemmen of het pensioenreglement overeenstemt met de inhoudelijke afspraken. Na de bevestiging daarvan door de cao-partijen is de tekst van het pensioenreglement de weergave van de inhoudelijke afspraken over de verplicht gestelde pensioenregeling. Het in dit lid bepaalde geldt niet voor wijzigingen als bedoeld in het vierde lid.

Hoofdstuk 7 Uitgangspunten, regels en procedures met betrekking tot de solidariteitsreserve

7.1 Uitgangspunten

Uitgangspunt voor het aanhouden van de solidariteitsreserve is dat de reserve zodanig gevuld wordt dat de doelstelling voor wat betreft de stabiliteit van de pensioenen bereikbaar is en dat de omvang zodanig is dat de reserve kan bijdragen aan de demping van economische en actuariële risico's voor de huidige en komende generaties pensioengerechtigden.

De solidariteitsreserve draagt bij aan stabiliteit en intergenerationele risicodeling doordat de bijdragen aan en uitdelingen uit die reserve zowel ten laste als ten goede komen van het vermogen voor de pensioenen van verschillende generaties. De regels en procedures dragen eraan bij dat in lijn met de uitgangspunten de doelstelling gerealiseerd kan worden.

7.2 Regels

1. De solidariteitsreserve wordt niet gebruikt voor de dekking van de operationele kosten van het fonds en de dekking van niet betaalde bijdragen.
2. De waarde van de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve is niet negatief en bedraagt maximaal 7% van de waarde van het vermogen van het fonds. Het fonds bepaalt dit eenmaal per jaar.
3. Als de solidariteitsreserve meer is dan 7% van de waarde van het vermogen van het fonds, dan voegt het fonds het meerdere van de solidariteitsreserve toe aan
 - a. de aandelen in het vermogen voor pensioen van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, op dezelfde wijze als die van het toebedelen van het overrendement
 - en
 - b. het minimum vereiste eigen vermogen.

En wel zo dat de solidariteitsreserve daarna 7% van het vermogen van het fonds bedraagt.

4. De solidariteitsreserve wordt uitsluitend aangewend voor:
 - a. het bieden van bescherming aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor het micro-langlevens risico (het risico dat een individu langer leeft dan op grond van de gehanteerde overlevingstafels wordt verwacht);
 - b. jongere deelnemers kunnen voor meer dan 100% worden blootgesteld aan overrendement (loslaten leenrestrictie). Als hierdoor het vermogen voor de pensioenen van jonge deelnemers negatief worden, wordt het tekort aangevuld uit de solidariteitsreserve;
 - c. het beschermen van de reeds ingegane pensioenen van pensioengerechtigden tegen een schok in een jaar ten opzichte van het jaar daarvoor, veroorzaakt door economische ontwikkelingen;
 - d. aanvulling van de voorziening operationele risico's om deze op peil te brengen.

7.3 Procedures

1. Aan de solidariteitsreserve wordt maandelijks het beschermingsrendement conform het cohort pensioengerechtigden toegevoegd dan wel onttrokken.
2. Aan de solidariteitsreserve vindt een maandelijks onttrekking dan wel toevoeging plaats voor de bescherming tegen het micro-langlevens risico.

3. Aan de solidariteitsreserve vindt een maandelijkse onttrekking plaats, als ten gevolge van het loslaten van de leenrestrictie het vermogen voor de pensioenen van jonge deelnemers negatief wordt.
4. Aan de solidariteitsreserve wordt jaarlijks maximaal 25% van de solidariteitsreserve onttrokken om de reeds ingegane pensioenen van pensioengerechtigden te beschermen tegen schokken veroorzaakt door economische ontwikkelingen of het macro-langlevens risico. De gevolgen van een dergelijke schok voor de ingegane pensioenen wordt eerst gespreid en daarna wordt beoordeeld of inzet van de solidariteitsreserve nodig is om de ingegane pensioenen niet te laten dalen.
5. De toevoegingen aan de aandelen in het vermogen voor pensioenen vindt plaats na de bepaling van de aandelen in het vermogen voor de pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
6. Het fonds bepaalt de omvang van de solidariteitsreserve per 31 december van het jaar, na de onttrekkingen en toevoegingen.

Als de omvang van de solidariteitsreserve per 31 december van het jaar minder is dan waar het fonds naar streeft, voegt het fonds daar vervolgens maandelijks 5% van het positieve overrendement van de beleggingen voor pensioenen aan toe, tot de volgende peildatum van 31 december.

Hoofdstuk 8 Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekort van het fonds

8.1 Minimum vereist eigen vermogen

Indien het fonds zowel op 31 december als gemiddeld per einde van de afgelopen twaalf kalendermaanden niet voldeed aan de vereisten ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen neemt het fonds direct maatregelen zodat het op 31 december voldoet aan de vereisten ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen.

8.2 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financieel sturingsmiddel het beleggingsbeleid. Het fonds wendt eerst middelen van de operationele reserve aan als financieel sturingsmiddel. Ook de opslag voor de instandhouding van de voorziening operationele risico's van het fonds kan als financieel sturingsmiddel worden gehanteerd.

Het fonds kan de solidariteitsreserve aanwenden om te voldoen aan het vereiste van het minimaal vereist vermogen, om te voorkomen dat het fonds het vermogen voor de pensioenaanspraken en pensioenrechten moet verlagen.

Het fonds kan als laatste middel het vermogen voor de pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen. Het pensioenreglement bevat bepalingen over de voorwaarden die voor deze verlaging gelden.

Hoofdstuk 9 Terugstorting, toeslagen

9.1 Terugstorting

Het fonds stort geen (deel van de) bijdrage terug, zoals bedoeld in artikel 129 van de Pensioenwet.

9.2 Toeslagen

Het fonds verleent geen toeslagen, zoals bedoeld in artikel 137 van de Pensioenwet.

9.3 Winsten

Het fonds kent geen (delen van) winsten toe aan de werkgever.

9.4 Verliezen

Het fonds brengt geen (delen van) verliezen in rekening bij de werkgever.

Hoofdstuk 10 Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van de dienstbetrekking

10.1 Voortzetting deelneming door vrijwillige deelnemers

1. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever kan de deelnemer en de deelneming in het fonds voor eigen rekening voortzetten, onder de voorwaarden die het fonds stelt.
2. De voorwaarden waaronder vrijwillige voortzetting mogelijk is, zijn vastgelegd in het pensioenreglement.
3. Bij vrijwillige voortzetting is de vrijwillige deelnemer zelf de volledige bijdrage verschuldigd. Het bepaalde in artikel 3.2, lid 4 is alsdan van toepassing.

Hoofdstuk 11 Vrijwillige aansluiting

11.1 Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van het fonds

1. Het fonds kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis voor uitvoering van zijn pensioenregeling bij het fonds wil aansluiten, indien:
 - a. de algemene structurele loonontwikkeling bij deze werkgever tenminste gelijk is aan die volgens de cao en de werkgever premie afdraagt aan de sociale fondsen van de branche openbare bibliotheken; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het fonds viel; of
 - d. het een andere partij is met eenzelfde maatschappelijk doel, passend bij de missie en visie van het fonds. Dit wordt beoordeeld door het bestuur, en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. In geval van een vrijwillige aansluiting bij het fonds voor uitvoering van de verplichte pensioenregeling stelt het fonds een uitvoeringsovereenkomst op waarin de voorwaarden voor vrijwillige aansluiting zijn opgenomen.

11.2 Wijziging in het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement

1. De werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis voor uitvoering van zijn pensioenregeling bij het fonds heeft aangesloten, heeft met zijn werknemers pensioenovereenkomsten gesloten die te allen tijde gelijk zijn aan de pensioenregeling, zoals vastgelegd c.q. na een wijziging is vastgelegd, in het pensioenreglement van het fonds. De werkgever staat hier jegens het fonds voor in.
2. Om te voldoen aan de verplichting van de werkgever zoals omschreven in lid 1, moet de werkgever waarborgen en ervoor in staan dat zijn pensioenovereenkomsten met zijn werknemers te allen tijde gelijk zijn aan de pensioenregeling die het fonds uitvoert overeenkomstig het pensioenreglement van het fonds, ook als dit pensioenreglement wijzigt.
3. Wanneer de pensioenovereenkomsten van de op vrijwillige basis aangesloten werkgever met haar werknemers niet meer voldoen aan het in lid 1 bepaalde, is het fonds gerechtigd de overeenkomst inzake vrijwillige aansluiting met onmiddellijke ingang te beëindigen, onverminderd de aansprakelijkheid van de werkgever voor vergoeding aan het fonds van alle schade, waaronder begrepen schade als gevolg van vorderingen van (ex-)werknemers van de werkgever op het fonds, die het fonds als gevolg van het niet voldoen aan lid 1 en/of de beëindiging van de overeenkomst ondervindt.
4. Indien de cao-partijen de pensioenregeling, zoals vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds, wijzigen, wijzigt de werkgever zijn pensioenregeling zoals de cao-partijen dat doen door toepassing van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, dan wel door de wijziging voor haar werknemers bindend met vakbonden overeen te komen.
5. Bij de wijziging van de pensioenregeling volgt de werkgever de cao-partijen bij iedere rechtshandeling, afspraak of overeenkomst die zij doen of maken met betrekking tot opgebouwde en ingegane pensioenen. Dat betekent onder meer het volgende:
 - a. de werkgever verzoekt het fonds om interne collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten, indien de cao-partijen het fonds verzoeken om interne collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten uiterlijk een maand nadat de cao-partijen dat hebben gedaan

- b. indien de werkgever het voorgaande onder a niet nakomt, is hij uiterlijk op het door het fonds aangegeven tijdstip eenmalig of periodiek de kosten verschuldigd voor instandhouding van en het verrichten van uitvoeringshandelingen ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten voor haar (gewezen) werknemers. Indien de werkgever die kosten niet op het door het fonds aangegeven tijdstip heeft voldaan is hij direct zonder ingebrekestelling in verzuim. De hoogte van de kosten stelt het bestuur vast op het bedrag van de daadwerkelijke kosten
- c. indien de werkgever het voorgaande onder a niet nakomt eindigt de uitvoeringsovereenkomst van rechtswege zonder verder te verrichten rechtshandeling op het moment waarop de pensioenregeling die is gesloten door de sociale partners wijzigt. De werkgever blijft daarna kosten verschuldigd als onder b vermeld.

Hoofdstuk 11a De Stichting BibliotheekWerk

Het fonds int de bijdrage die de werkgever en/of de werknemer (via de werkgever) verschuldigd is aan de Stichting BibliotheekWerk. Het fonds incasseert deze bijdrage voor en namens die stichting, mits deze bijdrage is bepaald als een percentage van de pensioengrondslag van de werknemers. Het fonds draagt de volledige bijdrage voor de Stichting BibliotheekWerk af aan deze stichting.

Hoofdstuk 12 Klachten, bezwaar en geschillen werkgever

12.1 Klachten

Klachten van werkgever worden conform het geldende 'Klachtenreglement werkgever' van het fonds behandeld. Daarin is tevens de procedure vastgelegd.

12.2 Geschillen

1. Een werkgever die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur kan dit verschil voorleggen aan de rechter. Het geschil kan bijvoorbeeld gaan over een besluit op een klacht van de werkgever, of een ander besluit met betrekking tot de werkgever. Een werkgever kan een geschil over een besluit van algemene strekking niet voorleggen aan de rechter.
2. Een geschil dat betrekking heeft op:
 - a. toepassing van de regels voor de meting van de beleggingsperformance, bedoeld in artikel 5a Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000, danwel artikel 1 en/of artikel 2 van de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000
 - b. toepassing van de rekenregels voor de berekening van de financiële bijdrage ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt, bedoeld in artikel 7, lid 4 Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000, danwel artikel 3 en artikel 4 van de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000
 - c. toepassing van de rekenregels voor het toetsen van de actuariële en financiële gelijkwaardigheid, bedoeld in artikel 7, lid 5 Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000, danwel artikel 5 en artikel 6 van de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000.

kan via een daartoe strekkend, bij voorkeur gezamenlijk, schriftelijk verzoek van de bij het geschil betrokken werkgever en het fonds ter bemiddeling worden voorgelegd aan de bemiddelaar, bedoeld in het Besluit bemiddelaar Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Aanvaarding van een voorstel van de bemiddelaar door beide partijen verplicht hen af te zien van een beroep op de ter zake van hun geschil bevoegde rechter.

12.3 Bezwaar en beroep

1. Degene wiens belang rechtstreeks is betrokken bij een besluit van het fonds om vrijstelling te verlenen of te weigeren dan wel in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, kan bij het fonds bezwaar maken tegen dat besluit.
2. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende of werkgever ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat tenminste:
 - (i) de naam en het adres van de indiener;
 - (ii) de dagtekening;
 - (iii) een omschrijving van het bestreden besluit; en
 - (iv) de gronden van het bezwaar.
3. De ontvangst van het bezwaarschrift wordt schriftelijk door het fonds bevestigd.
4. Het besluit op het bezwaar berust op een deugdelijke motivering en wordt door het fonds schriftelijk medegedeeld aan de belanghebbende of werkgever.

5. De belanghebbende bedoeld in het derde lid kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht.
Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit op het bezwaarschrift bekend is gemaakt.
Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep.
Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

Hoofdstuk 13 Slotbepaling

13.1 Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is in werking getreden op 1 januari 2026 en vervangt het uitvoeringsreglement dat op 31 december 2025 gold.